

Ref.

PQAS

IT

Rev.

Vedere cartiglio

Data/Date

Vedere cartiglio

Pag.

1 / 4



TITOLO
TITLE

**POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITA', LA GESTIONE AMBIENTALE,
LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E LA SOSTENIBILITA'**

INDICE
SUMMARY

1 **Politica dell'Alta Direzione**

10	21/02/2025	Nome/Firma Name/Signature	---	---	 R. Vespa
09	28/01/2025	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Vespa
08	04/07/2024	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Vespa
07	10/03/2020	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Vespa
06	15/02/2018	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Vespa
05	31/10/2017	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Vespa
04	07/03/2017	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Vespa
03	29/12/2014	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Donati
02	08/06/2011	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Donati
01	03/11/2009	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Donati
00	27/05/2009	Nome/Firma Name/Signature	---	---	R. Donati
Rev.	Data Date		Redazione Prepared by	Convalida Verified By	Approvazione Approved by

1 **Politica dell'Alta Direzione**

MITAmbiente S.r.l. esercita prioritariamente l'attività di trasporto stradale e spedizioni nazionali ed internazionali di materie radioattive, materie fissili speciali e rifiuti radioattivi. Inoltre, esercita le attività di trasporto, intermediazione e trattamento di rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi) e l'imballaggio e la spedizione di merci pericolose in genere. Tutte le attività possono far parte di contratti pubblici o privati e costituire parte di commesse complesse (come, ad esempio, quelle di decommissioning).

Presso gli impianti speditori e riceventi eserciti da terzi, l'Azienda svolge altresì attività complementari al trasporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: la lavorazione e manipolazione di materiali, il confezionamento dei colli, lo smontaggio di impianti o parti di esso, nonché l'attività di consulenza specialistica.

L'obiettivo per l'Azienda è quello di consolidare ed accrescere la posizione di leadership in Italia nell'ambito delle attività svolte, con una costante attenzione ai progressi scientifici e tecnologici.

L'Azienda intende crescere la propria connaturata propensione ad operare in partnership con altre grandi Aziende a livello nazionale ed internazionale, anche stringendo rapporti strategici di collaborazione e rappresentanza esclusiva, sia nel campo della radioattività che in quello dei rifiuti speciali.

L'Alta Direzione promuove l'adozione di un sistema di gestione aziendale in un'ottica integrata relativamente agli aspetti della qualità, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro e della sostenibilità.

In conformità ai requisiti delle norme ISO 9001 e ISO 14001, la Direzione intende mantenere la qualità dei servizi ad un livello tale da soddisfare le aspettative contrattuali espresse ed implicite dei Clienti, nel rispetto delle vigenti normative e regolamentazioni. Per far ciò, la Direzione si impegna a collaborare costantemente con il Cliente e, ove possibile, con le Autorità Competenti preposte al controllo delle attività.

Relativamente agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro, MITAmbiente considera la tutela dei lavoratori e il rispetto dei diritti umani un elemento fondamentale ed imprescindibile della complessiva gestione aziendale.

Essa è un impegno per tutti che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga. Inoltre, la gestione aziendale è improntata alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dai servizi erogati, tenendo conto dei fattori economici e sociali.

L'impegno preciso di MITAmbiente è altresì quello di svolgere la propria attività mantenendo un alto livello di sicurezza per il personale, per la popolazione e per i beni, con una costante attenzione nei confronti della sostenibilità ambientale. Tale impegno si estende a tutte le attività aziendali sia presso la sede che nei siti di terzi.

Il vertice aziendale, consapevole anche del ruolo sociale che le sue attività possono rivestire, e delle costanti implicazioni ambientali e di sicurezza peculiari dei servizi che eroga, ha deciso di impegnarsi formalmente nelle attività di prevenzione e protezione non solo verso i dipendenti, ma anche verso tutti gli interlocutori che interagiscono con l'Azienda lungo la catena del valore, compresi i fornitori, appaltatori e subappaltatori, i clienti e il pubblico in genere.

La visione e i valori essenziali in tema di salute e sicurezza sul lavoro sono sintetizzabili in:

- eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di modalità di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure preventive, protettive di organizzazione del lavoro;
- pieno rispetto delle disposizioni legislative e normative cogenti e volontarie;
- implementazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alla norma ISO 45001 e commisurato ai rischi presenti, la cui conoscenza e continuo aggiornamento sono garantiti dalla corretta gestione del "Documento valutazione dei rischi", in ottemperanza alle disposizioni legislative vigenti;
- valutazione periodica dello sviluppo tecnologico e dell'organizzazione aziendale, con l'obiettivo di assicurare luoghi di lavoro sicuri e salubri oltre che l'utilizzo di DPI adeguati ai rischi presenti;
- miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza attraverso il monitoraggio degli specifici indicatori assunti per rilevarne l'evoluzione;
- sviluppo di una cultura della sicurezza sul lavoro attraverso la consultazione del personale, in particolare quando vi siano dei cambiamenti che possano influire su tali aspetti, e la promozione del dialogo e del confronto con tutti gli stakeholders (autorità pubbliche, comunità, associazioni, ecc) tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione.

L'Azienda segue un Codice Etico sviluppato a partire dall'introduzione di un sistema certificato di gestione della responsabilità sociale ai sensi del modello gestionale SA 8000 e in continuo miglioramento, dimostrando un impegno reale necessario per garantire un futuro responsabile.

Questo impegno si riflette nell'aspirazione dell'Azienda nel perfezionare continuamente i propri processi interni, ricercare la soddisfazione del cliente e tutelare il lavoro. A tale scopo, l'Azienda incorpora principi di sostenibilità, di inclusività e parità di genere nella sua strategia e cultura, cercando incessantemente opportunità per migliorare e adattarsi ad un mondo in continua evoluzione.

Per gli aspetti inerenti alla radioprotezione, MITAmbiente adotta una politica che segue il principio ALARA (As Low As Reasonable Achievable) perseguendo l'obiettivo costante di far tendere a zero l'esposizione alle radiazioni ionizzanti del personale e della popolazione tenendo conto dei fattori economici e sociali.

Gli obiettivi misurabili del sistema di gestione della salute e sicurezza sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere l'eliminazione, o la massima riduzione, degli infortuni sui luoghi di lavoro e delle malattie professionali.

L'Azienda considera lo sviluppo sostenibile un modello di crescita funzionale e fondamentale, impegnandosi costantemente per ottenere una riduzione degli impatti ambientali dovuti alle proprie attività (per esempio tramite lo studio e l'analisi dell'impronta di carbonio prodotta), inclusa la prevenzione dell'inquinamento e l'alterazione delle matrici ambientali.

In quest'ottica l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale permette di accrescere gli obiettivi ambientali dell'Azienda.

L'Azienda è intenzionata a perseguire e promuovere condizioni di lavoro etiche e migliorare gli aspetti ad essa applicabili della responsabilità sociale, rispettando e promuovendo i diritti umani e dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri.

L'Azienda si impegna a promuovere la parità di genere e l'inclusione all'interno della propria organizzazione, in conformità con le normative vigenti e secondo il proprio Codice Etico, adottando politiche e pratiche che mirano a colmare i divari di genere, garantendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutti i dipendenti.

Attraverso il sistema di auditing, l'Azienda monitora e valuta costantemente i progressi in aree chiave come la cultura aziendale, la governance, i processi, le risorse umane, l'equità remunerativa e la conciliazione vita-lavoro. Questo impegno non solo rafforza l'immagine e la reputazione aziendale, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti di tutti i lavoratori.

Conformità alle leggi, trasparenza, correttezza gestionale, fiducia e cooperazione con gli stakeholders sono i principi etici cui l'Azienda si ispira, e da cui deriva i propri modelli di condotta, al fine di competere lealmente ed efficacemente sul mercato, sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane. A tal fine l'Azienda promuove il proprio Codice Etico ed è iscritta volontariamente all'elenco istituito, presso la Prefettura di Milano, dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa e in conformità alle leggi anticorruzione applicabili (c.d. "White List").

La politica integrata per la qualità, la gestione ambientale, la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e la sostenibilità è diffusa a tutto il personale aziendale e alle parti interessate ed è sottoposta a riesame periodico, affinché rappresenti sempre un documento programmatico aggiornato rispetto alle modifiche aziendali e normative.

La presente Politica, così come il Codice Etico, è esposta e accessibile a tutti i dipendenti e ospiti di MITAmbiente e può essere liberamente consultata sul sito internet aziendale.